

# CERTIFICADO



**CERTIFICADO Nº: IFS / 25 - 100**  
(CERTIFICATE NUMBER:)

**AGROCOLOR, S.L.**  
Ctra. de ronda, nº11, bajo. 04004 Almería (SPAIN)



Siendo una entidad acreditada según ISO/IEC 17065 para la certificación IFS y habiendo firmado un acuerdo con IFS Management GmbH, confirma que las actividades de procesado de:

*Being an ISO/IEC 17065 accredited certification body for IFS certification and having signed an agreement with IFS Management GmbH, confirms that the processing activities of:*

**BONNYSA S.A.T. Nº 9359**  
**SITE P4H: PARTIDA BAYONA ALTA 4, POL.13 PARCELA 23**  
**03110 MUTXAMIEL (ALICANTE). SPAIN**

**COID: 75942      GS1 GLN: 8430543000014      Nº RGSEAA: 21.21760/A, 5.000030/A**

Cumplen con los requisitos establecidos en:  
*Meet the requirements set out in the:*

**IFS FOOD Version 8, Abril 2023**  
**and other associated normative documents**  
**Nivel Básico**  
**Foundation level**

<b>ALCANCE AUDITORÍA:</b> <i>AUDIT SCOPE</i>	Producción (lavado, cortado, troceado) de frutas y verduras frescas (tomate fresco rallado, piña pelada natural y granada) envasadas a vacío (o no) en PET. Producción (lavado, corte, deshidratación) de tomates secos envasados en bolsas de plástico. Producción de bebida de zumo de tomate, gazpacho y salmorejo pasteurizado en PET. Producción de tomate rallado, bebida de zumo de tomate, gazpacho y salmorejo con tratamiento HPP envasado en PET. Producción de conservas vegetales (tomate deshidratado en aceite, bebida de zumo de tomate) envasado en cristal. Producción de guacamole y pastas vegetales envasadas en plásticos en altas presiones. Envasado al vacío, termosellado de plástico, tarrinas de plástico, botes de plástico. <i>Production (washing, cutting, chopping) of fresh fruits and vegetables (fresh grated tomato, natural peeled pineapple and pomegranate) vacuum packed (or not) in PET. Production (washing, cutting, dehydration) of dried tomatoes packed in plastic bags. Production of pasteurised tomato juice drink, gazpacho and salmorejo in PET. Production of grated tomato, tomato juice drink, gazpacho and salmorejo with HPP treatment packed in PET. Production of canned vegetables (dehydrated tomato in oil, tomato juice drink) packed in glass. Production of guacamole and vegetable pastes packed in high-pressure plastics. Packed in vacuum, heat-sealed plastic, plastic punnets, plastic jars.</i>
---	--

<b>Exclusiones de producto:</b> <i>Product exclusions</i>	Ninguna <i>none</i>
<b>Alcances de Producto:</b> <i>Product scope</i>	5 - Frutas y vegetales. 8 - Bebidas <i>5 - Fruit and vegetables. 8 - Beverages</i>
<b>Alcances tecnológicos:</b> <i>Technology scope</i>	B, C, D, E, F
<b>Opción de auditoría:</b> <i>Audit option</i>	Auditoría anunciada <i>Announced audit</i>
<b>Puntuación:</b> <i>Score</i>	94,68 %

<b>Fecha(s) de auditoría:</b> <i>Audit date</i>	18,19,20-02-2025
<b>Fecha última auditoría no anunciada:</b> <i>Last unannounced Audit</i>	08-02-2024
<b>Fecha de emisión del certificado:</b> <i>Certificate issue date</i>	04-04-2025
<b>Fecha de caducidad del certificado:</b> <i>Certificate expiration date</i>	05-04-2026
<b>Periodo para próxima auditoría:</b> <i>Next Audit to be performed</i>	between 15-12-2025 and 23-02-2026 (announced) between 20-10-2025 and 23-02-2026 (unannounced)

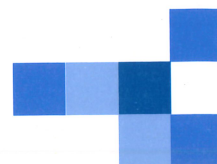


En Almería, a 04-04-2025



Gerardo Romero Martínez  
AGROCOLOR, S.L. Managing Director





# AENOR

Confía

## Certificado del Sistema de Gestión Ambiental



GA-2010/0354

AENOR certifica que la organización

### S.A.T. N° 9359 BONNYSA

dispone de un sistema de gestión ambiental conforme con la Norma ISO 14001:2015

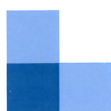
para las actividades:

- La elaboración y envasado de vegetales y frutas frescas troceadas, listas para consumir o cocinar (tomate fresco rallado, piña pelada natural y granada pelada), envasado en formato PET.
- La elaboración de tomate seco mediante horneado en bolsas de plástico.
- La elaboración de zumo de tomate, gazpacho y salmorejo pasteurizado, envasado en formato PET.
- La elaboración de conservas vegetales (tomate deshidratado en aceite, gazpacho y salmorejo) y envasadas en vidrio.
- La elaboración de guacamole y pastas vegetales envasados en plásticos con tratamiento en altas presiones.

que se realiza/n en: FABRICA PARTIDA DE LA BAIONA ALTA, N° 4, POLIGONO 13, PARCELA 23. 03110 - MUTXAMIEL (ALICANTE). 03110 - MUTXAMIEL (ALICANTE)

Fecha de primera emisión: 2010-06-16  
Fecha de última emisión: 2022-06-16  
Fecha de expiración: 2025-06-16

Rafael GARCÍA MEIRO  
Director General



AENOR INTERNACIONAL S.A.U.  
Génova, 6. 28004 Madrid. España  
Tel. 91 432 60 00.- [www.aenor.com](http://www.aenor.com)





**GGN: 8430543000007**

Número de registro del productor/  
grupo de productores (del OC): AGROCOLOR  
/1241

## **EVALUACIÓN DE RIESGOS EN LAS PRÁCTICAS SOCIALES (SIGLAS EN INGLÉS, GRASP)**

prueba de la evaluación

Acorde a

**GRASP General Rules V1.3-1-i July 2020**

**Option 2**

Emitido a favor de

Grupo de Productores S.A.T. Nº 9359 BONNYSA  
CL LA FONT, 1, 03550 SAN JUAN (ALICANTE), España

**El Anexo contiene información de los resultados GRASP (y de los integrantes cubiertos del grupo de productores).**

The Certification Body AGROCOLOR S.L. declares that the producer group mentioned on this proof has been assessed according to the GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice Version 1.3-1-i July 2020.

# EVALUACION DE RIESGOS EN LAS PRACTICAS SOCIALES GLOBALG.A.P. (GRASP) - COMPROBANTE DE EVALUACION

Los productos certificados GLOBALG.A.P. cubiertos por GRASP:

Productos	Número de Evaluación	Manipulación del producto	Remote Assessment	Employee Interview	No. de productores internamente evaluados GRASP	Número total de productores
Calabacín	00135-XFCCV-0002	Sí	N/A	Sí	1	1
Granada	00135-XFCCV-0002	Sí	N/A	Sí	1	1
Papaya	00135-XFCCV-0002	Sí	N/A	Sí	6	6
Tomate	00135-XFCCV-0002	Sí	N/A	Sí	2	2
Uva (de mesa)	00135-XFCCV-0002	Sí	N/A	Sí	1	1
<b>Total:</b>					<b>9</b>	<b>9</b>

1. Nivel de cumplimiento general: Cumple totalmente

**GGN: 8430543000007**

2. Resultado SGC: Cumple totalmente

3. Resultado detallado de la evaluación:

Punto de control 1	Cumple totalmente
Punto de control 2	Cumple totalmente
Punto de control 3	Cumple totalmente
Punto de control 4	Cumple totalmente
Punto de control 5	Cumple totalmente
Punto de control 6	Cumple totalmente
Punto de control 7	Cumple totalmente
Punto de control 8	Cumple totalmente

Punto de control 9	No aplicable
Punto de control 10	Cumple totalmente
Punto de control 11	Cumple totalmente

**Fecha de evaluación: 20-06-2024**

**Fecha que fue cargado: 26-07-2024**

**Validez: 04-07-2024 - 03-07-2025 (dependiendo de la validez del certificado GLOBALG.A.P.)**

**El estado actual de este comprobante figura siempre en: <https://database.globalgap.org>**

# EVALUACIÓN DE RIESGOS EN LAS PRÁCTICAS SOCIALES

GRASP Checklist - Version 1.3-1-i

Lista de Verificación para grupos de productores (Opción 2)

Valid from: July 2020

Mandatory from: October 2020



1. DATOS DE REGISTRO DEL TITULAR DEL CERTIFICADO								
GGN/GLN del grupo productor:*	8430543000007			Número de registro:				
Nombre de la empresa:*	S.A.T. Nº 9359 BONNYSA			Dirección:*	CL LA FONT, 1, 03550 SAN JUAN, España			
Teléfono:*	966102540							
E-mail:	javier.montero@bonnysa.es			Fax:	965655769			
Fecha de evaluación:*	20.06.2024			Persona de contacto:*	RESPONSABLE DE RRHH			
Fecha(s) de evaluacion(es) previa(s):	30.06.2021	29.06.2022	28.09.2023					
¿Tiene el productor otras auditorías externas o certificaciones que cubran las prácticas sociales? Si la respuesta es sí, ¿cuáles?								
Norma 1: SMETA Válido hasta: 01.02.2025	Norma 2: Válido hasta:		Norma 3: Válido hasta:		Norma 4: Válido hasta:			
¿Ha el Organismo de Certificación detectado algún incumplimiento importante relacionado a las condiciones laborales?					<input type="checkbox"/>	SÍ	<input checked="" type="checkbox"/>	No
¿Ha el Organismo de Certificación reportado este hallazgo a la autoridad responsable y competente local/nacional?					<input type="checkbox"/>	SÍ	<input checked="" type="checkbox"/>	No
Comentarios:								
<p>Descripción de la empresa: Es una empresa productora y comercializadora con una Central Alicante y otra en Tenerife. Dispone de 9 productores. Se auditan externamente 3 productores y las 2 centrales</p> <p>Personal indefinido, fijo discontinuo y eventual ocasionalmente. No ETTs.</p> <p>Producto Tomate, Uva de Mesa, Calabacin, granada y Papaya</p> <p>Se realizan 15 entrevistas en la central de Alicante (un grupo de 8 trabajadores y otro de 7 trabajadores) y 4 Entrevistas en grupo en la central de Tenerife; en campo, se realizaron 10 entrevistas en el EMP1.</p>								
	Año	2021	2022	2023	2024			
Número total de miembros del grupo de productores que participan en GRASP:		8	9	9	9			
Número total de miembros del grupo de productores incluidos en el certificado IFA GLOBALG.A.P.:		8	9	9	9			
Número total de miembros del grupo de productores evaluados externamente según GRASP):		3	3	3	3			



Lista de Números GLOBALG.A.P. (GGN) o Números de Localización Global (GLN) de los miembros del grupo de productores evaluados externamente según GRASP:									
4049928926371	4050373543648	4056186405135							

¿Se incluyen los centros de manipulación del producto en la evaluación GRASP?		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
¿Está subcontratada la manipulación del producto?		<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
¿El o los centros de manipulación del producto (PH, por las siglas en inglés) han implementado alguna norma social?		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
		Si la	Nombre de la empresa PH: S.A.T. N° 9359 BONNYSA
			GGN/GLN de la empresa PH (si aplica): 8430543000007

Nombre y localización de los Centros PH:				
Centro PH 1	Pol. Ind. Los Llanos, s/n - MUCHAMIEL - ALICANTE		Centro PH 4	Edif. Las Moradas Autop. Sur km 58.5 - GRANADILLA DE ABONA - TENERIFE
Centro PH 2			Centro PH 5	
Centro PH 3			Centro PH 6	

¿Subcontrata la empresa alguna otra actividad?		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
Si la respuesta es sí, ¿cuál?		¿Se incluyen las actividades subcontratadas en la evaluación GRASP?	
<input checked="" type="checkbox"/>	Control de plagas y roedores	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/>	Medidas fitosanitarias	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/>	Cosecha	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
<input checked="" type="checkbox"/>	Otros (favor especificar): NO HAY	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No

## 2. ESTRUCTURA DEL EMPLEO

Mes(es) de temporada pico: (si correspondiere)	12 MESES						% de empleados que viven en alojamiento proporcionado por la empresa (si aplica):	0		
Nacionalidad de los empleados	Argelina, Colombiana, Ghanesa, Marroquí, Rumana, Española									
Número total de empleados	Local			Inmigrantes extranjeros			Migrantes nacionales			Total
	Permanentes	Temporarios	Agencia	Permanentes	Temporarios	Agencia	Permanentes	Temporarios	Agencia	
en producción agrícola	701	33	0	0	0	0	0	0	0	734
en centro(s) de manipulación del producto	268	30	0	0	0	0	0	0	0	298
Total	969	63	0	0	0	0	0	0	0	1032

### 3. PRESENCIA DURANTE LA EVALUACIÓN

	Manejo de la explotación agropecuaria	Persona responsable de la implementación de GRASP	Representante de los empleados
Names <sup>1</sup> :	DEPARTAMENTO TECNICO	RESPONSABLE DE RRHH	VARIOS RT
¿Estuvo presente en la reunión inicial?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Estuvo presente en la evaluación?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Estuvo presente en la reunión final?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

### RESULTADO TOTAL DE LA EVALUACIÓN: :












(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)

Cumple totalmente












¿La administración de la empresa revisó los resultados de la evaluación?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No		
Nombre del organismo de certificación:	AGROCOLOR	Duración de la evaluación:	2,3333 JRN GRASP + ENTREVISTAS
Nombre del evaluador:	MAO		
Nombre de la administración de la empresa:	RESPONSABLE DE RRHH		












<sup>1</sup> Solo mencione los nombres de las personas que han aceptado que se difundan sus datos personales para ser cargados en la Base de Datos GLOBALG.A.P. junto con la lista de verificación.






















## LISTA DE VERIFICACIÓN GRASP









N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE			
			Sí	No	N/A	
<b>Representante(s) de los Empleados</b>						
1	<p>PC: ¿Hay al menos un empleado o un consejo de empleados que represente los intereses del personal ante la administración a través de reuniones periódicas donde se abordan los temas laborales?</p> <p>CC: La documentación demuestra que uno o varios representantes de los empleados, o un consejo de empleados que representa los intereses del personal ante la administración, ha sido electo o, en casos excepcionales, nominado por todos los empleados y es reconocido por la administración. La elección o el nombramiento ha sido en el año en curso o en el período vegetativo y ha sido comunicado a todos los empleados. El o los representantes de los trabajadores deben tener conocimiento de su rol y sus derechos, y debe(n) poder conversar con la administración sobre reclamaciones y sugerencias. Las reuniones entre el representante(s) de los empleados y la administración se realizan con una frecuencia establecida. El dialogo durante las reuniones es debidamente documentado. Si un miembro del grupo de productores tiene <u>menos de 5 empleados</u>, está autorizado a tener un representante de empleados a nivel del grupo de productores.</p>					
1.1	El procedimiento de elección/ nombramiento ha sido definido y comunicado a todos los empleados.	  	5	0	0	
1.2	La documentación muestra que la elección y el conteo de los votos fueron realizados en forma limpia y abierta. En el caso de que el o los representantes sean nombrados y no elegidos, hay un documento que justifica que las elecciones no se pudieron llevar a cabo.	 	5	0	0	
1.3	Los resultados de la elección (nombre del o de los representantes de los empleados o, en el caso de un consejo, la integración del mismo) se comunicaron a todos los empleados.	 	5	0	0	
1.4	La elección o nombramiento ha sido en el año en curso o en el período vegetativo. La representación es la actual (todas las personas electas/ nombradas que figuran en la lista aún trabajan en la explotación o en el grupo).		5	0	0	
1.5	El o a los representantes de los trabajadores son reconocidos por la Administración, y sus roles y derechos están claramente definidos en una descripción del puesto de trabajo. El o los representantes de los trabajadores tiene(n) conocimiento de sus roles y derechos (en caso de ser un consejo, todos los miembros deben ser entrevistados).	 	5	0	0	
1.6	Existe evidencia documentada de que se realizan reuniones regulares con una frecuencia establecida entre el representante(s) de los empleados y la administración, donde se abordan temas relacionados a GRASP.		5	0	0	
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 1:</b>			<b>Cumple totalmente</b>			
<p>(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)</p> <p>Evidencia/ Comentarios: 1.1 PROCEDIMIENTOS LO GESTIONAN LOS SINDICATOS, 5 SINDICATOS EN CENTRALES Y CAMPO UGT, SITPA, CCOO, USO Y CGT DURANTE LAS ENTREVISTAS LOS EMPLEADOS CONOCEN LOS SINDICATOS, EL PROCEDIMIENTO DE ELECCION DE REPRESENTANTE Y DECLARAN HABER PARTICIPADO EN LAS ELECCIONES, FECHA 18-11-2021 Y 11-4-2024. EMP1 FECHA 13/10/2020 - EMP2 Y EMP3 CUENTAN CON UN SOLO TRABAJADOR, ACOGIENDOSE AL COMITE DEL EMP1            1.2 SE COMPRUEBA ELECCION EN CENTRAL DE FECHA 18-11-2021 294 ELECTORES Y SE ELIGEN 13 REPRESENTANTES. EMP1 ELECCION EN 13-10-2020. EMP2 Y EMP3 SE ACOGEN AL COMITÉ DEL EMP1            1.3 ACTA PUBLICADA EN EL TABLÓN, IDENTIFICANDO AL RLE. SE CONFIRMA QUE LOS TRABAJADORES LO CONOCEN EN LAS ENTREVISTAS.            1.4 SE ELIGEN CADA 4 AÑOS. EN VIGOR TODAS LAS ELECCIONES            1.5 RE RECONOCIDO POR LA EMPRESA. EN EL ACTA DE ELECCIÓN / NOMBRAMIENTO SE DESCRIBEN LAS FUNCIONES DEL RE.            1.6 SE CUENTA CON REGISTROS DE REUNIONES: P.E. CENTRALES 15-3-2024 Y 6-6-2024, EMP1, EMP2 Y EMP3: REUNIÓN DE 18-4-2024</p>						

Acciones correctivas:

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE		
			Sí	No	N/A
<b>Procedimiento de reclamaciones</b>					
2	<p>PC: ¿Se dispone en la explotación de un procedimiento de reclamaciones y sugerencias, que esté implementado, mediante el cual los empleados puedan realizar reclamaciones o sugerencias?</p> <p>CC. Existe en la explotación un procedimiento de reclamaciones y sugerencias que es apropiado para el tamaño de la empresa. Se informa regularmente a los empleados sobre la existencia de este procedimiento, y de que pueden realizar reclamaciones o sugerencias sin ser penalizados. Estos temas se conversan en reuniones realizadas entre el representante(s) de los empleados y la administración. El procedimiento define un plazo para responder a las reclamaciones y sugerencias y para tomar las acciones correctivas. Las reclamaciones, sugerencias y el seguimiento a las mismas de los últimos 24 meses están documentadas.</p>				
2.1	Se dispone de un procedimiento de reclamaciones y sugerencias, apropiado para el tamaño de la empresa.		5	0	0
2.2	Se informa a los empleados regularmente y activamente sobre este procedimiento de reclamaciones y sugerencias.	  	5	0	0
2.3	El procedimiento establece claramente que los empleados no serán penalizados por presentar reclamaciones o sugerencias.	 	5	0	0
2.4	Se conversará sobre las reclamaciones y sugerencias en las reuniones realizadas entre el representante(s) de los empleados y la administración.		5	0	0
2.5	En el procedimiento se establece un plazo para resolver las reclamaciones y sugerencias (por ejemplo, en el curso del mes siguiente).	  	5	0	0
2.6	Las reclamaciones, sugerencias y el seguimiento a las mismas de los últimos 24 meses están documentadas y se encuentran disponibles.		5	0	0
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 2:</b> <i>(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)</i>			<b>Cumple totalmente</b>		
<p>Evidencia/ Comentarios: 2.1 PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN DE RECLAMACIONES Y SUGERENCIAS LABORALES DEL PERSONAL DEL GRUPO BONNYSA AGROALIMENTARIA ED. 4 DE 21-6-2021.</p> <p>2.2: SE COMPRUEBA QUE EL PUNTO 5 ESTABLECE COMUNICACIÓN DE RECLAMACIONES POR ESCRITO (CORREO ELECTRÓNICO, BUZÓN, WHATSAPP, MEDIANTE REGISTRO DE RECLAMACIONES/SUGERENCIAS) O VERBALMENTE. DISPONE DE Modelo de Sugerencia, Incidencia o Reclamación (FR1-Edic3). DEBEN SER DIRIGIDAS A LA ADMINISTRACIÓN, RRHH O AL REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES</p> <p>2.3: LA EMPRESA LO DEFINE EXPRESAMENTE EN EL PUNTO 12 DE LA POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, DE FECHA 15-5-2024. SE DEFINE TAMBIÉN EXPRESAMENTE EN EL PUNTO 5.1 DEL PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN DE RECLAMACIONES Y SUGERENCIAS.</p> <p>2.4: VER 1.6, SE ABORDAN RECLAMACIONES DE BUZONES.</p> <p>2.5: SE ESTABLECE UN PLAZO DE RESPUESTA POR PARTE DE LA EMPRESA DE 1 MES (PUNTO 5.2).</p> <p>2.6: SE COMPRUEBAN REGISTROS, P.E. RECLAMACION/SUGERENCIA DE FECHA 21-09-2023 DE UN TRABAJADOR ACERCA DE HORAS REGISTRADAS</p>					
Acciones correctivas:					

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE		
			Sí	No	N/A
<b>Autodeclaración de buenas prácticas sociales</b>					
3	<p>PC: La autodeclaración de buenas prácticas sociales en lo referente a derechos humanos, ¿ha sido comunicada a los empleados y firmada por la administración de la explotación y por el representante(s) de los empleados? ¿Han sido informados los empleados al respecto?</p> <p>CC: La administración y el representante(s) de los empleados han firmado, exhibido e implementado una autodeclaración que asegura las buenas prácticas sociales y los derechos humanos de todos los empleados. Esta declaración contiene un compromiso con los convenios laborales fundamentales de la OIT (Convenio 111 sobre discriminación, 138 y 182 sobre edad mínima y trabajo infantil, 29 y 105 sobre trabajo forzoso, 87 sobre libertad sindical, 98 sobre negociación colectiva, 100 sobre igualdad de remuneración y 99 sobre salarios mínimos) y procedimientos de contratación transparentes y no discriminatorios y el procedimiento de reclamaciones. La autodeclaración establece que el o los representantes de los empleados pueden presentar reclamaciones sin ser sujetos a sanciones personales. Los empleados han sido informados sobre la autodeclaración y ésta es revisada como mínimo cada 3 años o cuando sea necesario.</p>				
3.1	La declaración es completa y contiene, como mínimo, todos los puntos referidos en los Convenios de la OIT.		5	0	0
3.2	La declaración ha sido firmada por la administración de la explotación y por el representante(s) de los empleados.		5	0	0
3.3	La declaración es comunicada de forma activa a los empleados (por ejemplo, es exhibida en la explotación, en el centro de manipulación, en la oficina de la administración o adjunta al contrato laboral, se aporta información en las reuniones, etc.).	  	5	0	0
3.4	La administración, la persona responsable por la implementación de GRASP, y el representante(s) de los empleados conocen el contenido de la declaración y confirman que es puesto en práctica.	  	5	0	0
3.5	Se establece que el representante(s) de los empleados pueden presentar reclamaciones sin ser sujetos a sanciones personales.		5	0	0
3.6	La declaración es revisada y actualizada cada 3 años o cuando sea necesario.	 	5	0	0
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 3:</b>			<b>Cumple totalmente</b>		
<p>(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)</p> <p>Evidencia/ Comentarios: 3.1 CUENTA CON POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, DE FECHA 15-5-2024, COMPLETA, LA CUAL CONTIENE LOS PUNTOS REFERIDOS DE LA OIT. MODELO CONFORME AL INDICADO EN LA INTERPRETACIÓN DE GRASP PARA ESPAÑA.  3.2 AUTODECLARACIÓN FIRMADA POR RE Y ADMINISTRACION DE LA EMPRESA  3.3 DECLARACIÓN EXPUESTA EN TABLÓN DE ANUNCIOS DE LA EMPRESA, EN IDIOMAS DE LOS TRABAJADORES (ESPAÑOL)  3.4 CONOCEN LA AUTODECLARACIÓN Y CONFIRMAN ES PUESTA EN PRÁCTICA.  3.5 INCLUIDO EN LA AUTODECLARACIÓN EN SU PUNTO 12.  3.6 REVISADA Y FIRMADA CON FECHA: 15-5-2024.  DOCUMENTACION EXPUESTA EN LAS CERCANIAS DE LOS COMEDORES EN CAMPO Y CENTRAL  TODOS RECONOCEN EL LUGAR DONDE SE ENCUENTRA LA DOCUMENTACION</p> <p>Acciones correctivas:</p>					






N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE			
			Sí	No	N/A	
<b>Acceso a las normas laborales del país</b>						
4	<p>PC: La persona responsable por la implementación de GRASP (RIG) y el representante(s) de los empleados, ¿tienen conocimiento sobre las normas laborales recientes del país y/o acceso a ellas?</p> <p>CC: La persona responsable por la implementación de GRASP (RIG) y el o los representante de los empelados tienen conocimiento y/o acceso a las normas del país sobre: salarios nominales y mínimos, horarios de trabajo, afiliación a sindicatos, antidiscriminación, trabajo infantil, contratos laborales, feriados y licencia maternal, cuidado médico y pensión/gratificación. Tanto el RIG como el representante(s) de los empleados conocen los aspectos fundamentales de las <u>condiciones laborales en el sector agrícola</u>, de acuerdo a lo formulado en las Guías de Interpretación Nacionales GRASP aplicables.</p>					
4.1	El RIG proporciona al representante(s) de los empleados las normas laborales vigentes (por ejemplo, Guías de Interpretación Nacionales GRASP).	  	5	0	0	
4.2	El RIG y el representante(s) de los empleados tienen conocimiento acerca de las normas laborales vigentes sobre el salario nominal y mínimo y deducciones de los salarios, y/o acceso a ellas.	  	5	0	0	
4.3	El RIG y el representante(s) de los empleados tienen conocimiento acerca de las normas laborales vigentes sobre las horas de trabajo y/o acceso a ellas.	  	5	0	0	
4.4	El RIG y el representante(s) de los empleados tienen conocimiento acerca de las normas laborales vigentes sobre la libertad de asociación a sindicatos y el derecho de negociación colectiva, y/o acceso a ellas.	  	5	0	0	
4.5	El RIG y el representante(s) de los empleados tienen conocimiento acerca de las normas laborales vigentes sobre antidiscriminación y/o acceso a ellas.	  	5	0	0	
4.6	El RIG y el representante(s) de los empleados tienen conocimiento acerca de las normas laborales vigentes sobre el trabajo infantil y la edad mínima de trabajo y/o acceso a ellas.	  	5	0	0	
4.7	El RIG y el representante(s) de los empleados tienen conocimiento acerca de las normas laborales vigentes sobre las licencias y las licencias por maternidad y/o acceso a ellas.	  	5	0	0	
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 4:</b> <i>(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)</i>			<b>Cumple totalmente</b>			
Evidencia/ Comentarios: 4. EL RIG Y EL RE, DISPONE DE NORMAS LABORALES VIGENTES (CONVENIO ACTIVIDADES AGROPECUARIAS PROVINCIA DE ALICANTE Y REGIONAL DE CANARIAS, RESUMEN, GUIA GRASP ESPAÑA, SALARIO NOMINAL, DEDUCCIONES, HORAS DE TRABAJO, NORMAS DE LIBERTAD DE ASOCIACION A SINDICATOS, DERECHO NEGOCIACION COLECTIVA, NORMAS ANTIDISCRIMINACION, TRABAJO INFANTIL Y EDAD MINIMA, PERMISOS DE MATERNIDAD, OTRAS NORMAS SOCIALES APLICABLES Y ACCESO A ELLAS.						
Acciones correctivas:						






N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE		
			Sí	No	N/A
<b>Contratos laborales</b>					
5	<p>PC: ¿Se pueden mostrar copias válidas de los contratos laborales de los empleados? ¿Estos contratos laborales cumplen con la legislación aplicable y/o los acuerdos de negociación colectiva? ¿Incluyen como mínimo el nombre completo, la nacionalidad, la descripción de trabajo, la fecha de nacimiento, las horas normales de trabajo, la fecha de ingreso, el salario y el período de empleo? ¿Han sido firmados tanto por el empleado como por el empleador?</p> <p>CC: A pedido del evaluador (como muestra), se pueden mostrar copias de los contratos por cada empleado. Los contratos cumplen con la legislación aplicable y/o los acuerdos de negociación colectiva. Estos contratos están firmados por el empleado y el empleador. Los registros contienen como mínimo los nombres completos, las nacionalidades, las descripciones de trabajo, las fechas de nacimiento, las horas normales de trabajo, la fecha de ingreso, los salarios y los períodos de empleo (por ejemplo, permanente, jornaleros, etc.) y en el caso de los empleados extranjeros, la situación legal y los permisos de trabajo. Los contratos no contradicen la autodeclaración sobre las buenas prácticas sociales. Se debe poder acceder a los registros de los empleados como mínimo por 24 meses.</p>				
5.1	Las muestras confirman que los contratos están disponibles para todos los empleados y que están firmados por ambas partes.	 	5	0	0
5.2	Existe evidencia de que el contrato de los empleados es correcto, en cumplimiento de la legislación nacional y/o los acuerdos de negociación colectiva (de acuerdo a lo estipulado en la Guía de Interpretación Nacional GRASP aplicable).		5	0	0
5.3	Los contratos laborales incluyen por lo menos información básica sobre el empleado, como el nombre del empleado, la fecha de nacimiento y la nacionalidad, de acuerdo a la Guía de Interpretación Nacional GRASP aplicable.		5	0	0
5.4	Los contratos laborales o sus anexos incluyen información básica sobre el período del contrato (por ejemplo, permanente, jornaleros, etc.), el salario, las horas de trabajo, los descansos y una descripción básica del puesto de trabajo.		5	0	0
5.5	El contrato no se contradice con la Auto-Declaración sobre las buenas prácticas sociales.		5	0	0
5.6	En el caso de empleados extranjeros trabajando para la empresa, los registros indican su situación legal para poder estar empleados en la empresa. Se dispone del permiso de trabajo correspondiente.		5	0	0
5.7	Se debe poder acceder a los registros de los empleados como mínimo por 24 meses.		5	0	0
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 5:</b> <i>(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)</i>			<b>Cumple totalmente</b>		
<p>Evidencia/ Comentarios: 5.1. CONTRATOS DISPONIBLES Y FIRMADOS POR AMBAS PARTES.            5.2. CONTRATO REGISTRADO N° REGISTRO            5.3/5.4. INFO. INCLUIDA EN CONTRATOS.            5.5. NO SE EVIDENCIA CONTRADICCION.            5.6. TODOS LOS TRABAJADORES EVALUADOS TIENEN PERMISO DE TRABAJO            5.7. DISPONE REGISTROS SOLICITADOS.            EVIDENCIAS:            LOS TRABAJADORES DECLARAN TENER CONTRATO LABORAL EN VIGOR (SE COMPRUEBAN EVIDENCIAS)            CENTRAL ALICANTE: T1: ESPECIALISTA, ESPAÑOLA, NACIDO 14-12-1999, CONTRATO 300 FD, LLAMAMIENTO DE FECHA 21-2-2024, 40 H/SEMANA, SALARIO S/C. NOMINA Y</p>					








REGISTRO HORARIO MES MAYO 2024, 177,5 HORAS NORMALES + 1 HORA NOCTURNA- > SALARIO 9,56 €/HORA COMO  
CAMPO: T2: PEON, ESPAÑOLA, NACIDA 4-8-1980, CONTRATO TIPO 300 FIJO DISCONTINUO, FIRMADO EL 9-4-2024, 40 H/SEMANA, SALARIO S/C. NOMINA Y REGISTRO DE HORAS  
MES MAYO 20243, 176 HORAS ; SALARIO BASE: 1566,40; 8,90 €/HORA . CUMPLE CONVENIO Y SMI, FIRMADO POR AMBAS PARTES















MAS EVIDENCIAS EN REGISTRO INTERNO DEL OC













Acciones correctivas:

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE		
			Sí	No	N/A
<b>Recibos de pago</b>					
6	<p>PC: ¿Existe evidencia documentada que demuestre el pago regular de salarios en conformidad con la cláusula correspondiente del contrato?</p> <p>CC: El empleador muestra adecuada documentación del pago normal del salario (por ejemplo, la firma del trabajador en el recibo de pago, la transferencia bancaria). Todos los empleados firman o reciben copias de los recibos de pago/lista de pago, para que el pago del sueldo sea transparente y comprensible para ellos. Se encuentran documentados los pagos regulares de sueldos de todos los empleados de los últimos 24 meses.</p>				
6.1	Se dispone de evidencia documentaria (por ejemplo recibos de pago o lista de pagos) para todos los empleados, de que el pago es realizado en intervalos definidos (controles al azar).	 	5	0	0
6.2	Los recibos de pago o las listas de pagos muestran que los pagos son realizados en conformidad con los contratos laborales (por ejemplo la firma del empleado en el recibo de pago, la transferencia bancaria, etc.).	 	5	0	0
6.3	Los registros de pago son conservados por un plazo mínimo de 24 meses.		5	0	0
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 6:</b> <i>(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)</i>			Cumple totalmente		
<p>Evidencia/ Comentarios: SE REALIZA EL MUESTREO DE NÓMINAS SIGUIENDO LAS REGLAS ESTABLECIDAS . EN LISTA INTERNA DE AGROCOLOR SE DETALLAN TODOS LOS DATOS Y REGISTROS EVALUADOS. .VER EVIDENCIAS DESCRITAS EN PUNTO 7  6.1 SE COMPRUEBA PAGO DE FORMA MENSUAL LOS PRIMEROS DIAS DEL MES (DEL 1 AL 5). SE RATIFICA MEDIANTE ENTREVISTAS.  6.2 CONFORME AL CONVENIO SE COMPRUEBA TRANSFERENCIAS BANCARIAS, CORROBORADO EN ENTREVISTA EL PAGO  6.3 SE CONSERVAN POR EL PERIODO ESTABLECIDO</p>					
Acciones correctivas:					











N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE			
			Sí	No	N/A	
<b>Salarios</b>						
7	PC: ¿Se encuentra el contenido de los recibos de pago/listas de pago en conformidad con las normas legales y/o los acuerdos de negociación colectiva?  CC: Los sueldos y las horas extras documentados en los recibos de pago/listas de pago están conformes con las normas legales (salario mínimo) y/o acuerdos de negociación colectiva (si corresponde). Si la remuneración se calcula por unidad, los trabajadores podrán generar como mínimo el salario mínimo legal (en promedio) en las horas normales de trabajo.					
7.1	Los recibos de pago o la lista de pagos indican claramente el monto remunerado por horas de trabajo o monto cosechado (horas/días), incluyendo las horas extras.	 	5	0	0	
7.2	Los sueldos y las horas extras remuneradas, como figuran en los registros, son de acuerdo a los contratos y muestran cumplimiento con las normas legales del país y/o los acuerdos de negociación colectiva (salarios mínimos), según la Guía de Interpretación Nacional GRASP.		5	0	0	
7.3	Independientemente de la unidad de cálculo, los recibos de pago/ listas de pago constatan que trabajando horas normales de trabajo, los empleados ganan en promedio como mínimo el salario mínimo legal (verifique especialmente si se encuentra implementado el empleo por destajo). Si se descuenta de los salarios y los empleados reciben menos del salario mínimo, entonces dichos descuentos deben ser justificados por escrito.	 	5	0	0	
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 7:</b> <i>(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)</i>			<b>Cumple totalmente</b>			
Evidencia/ Comentarios: SE REALIZA EL MUESTREO DE NÓMINAS SIGUIENDO LAS REGLAS ESTABLECIDAS . EN LISTA INTERNA DE AGROCOLOR SE DETALLAN TODOS LOS DATOS Y REGISTROS EVALUADOS. 7.1: EN LA NÓMINA SE INDICAN DIAS TRABAJADOS . TRAZABLE AL REGISTRO DE CONTROL DE HORAS DONDE SE CONTABILIZAN LAS HORAS/DIA Y HORAS MENSUALES . SE DESGLOSAN HORAS EXTRAS Y SE CUMPLE CON LO ESTABLECIDOO EN EL CONVENIO. 7.2: SALARIOS POR ENCIMA DEL CONVENIO COLECTIVO ACTIVIDADES AGROPECUARIAS ALICANTE , CONVENIO REGIONAL DEL CAMPO DE CANARIAS Y SMI 2024 7:3: ES CONFORME A SMI VIGENTE EJEMPLOS EVIDENCIADOS EN EXCEL NOTAS AGROCOLOR						
Acciones correctivas:						

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE		
			Sí	No	N/A
<b>No empleo de menores</b>					
8	<p>PC: ¿Indican los registros que no se emplean a menores de edad en la empresa?</p> <p>CC: Los registros indican que se cumple la legislación del país acerca de la edad mínima de empleo. Si la legislación del país no cubre este aspecto, los niños menores a 15 años no son empleados. Si hay niños trabajando en la empresa – en calidad de miembros de la familia - , ellos no realizan trabajos <u>que representen un riesgo para su salud y seguridad</u>, que afecten su desarrollo o que impidan que concluyan la educación escolar obligatoria.</p>				
8.1	Las fechas de nacimiento en los registros demuestran que ningún empleado tiene una edad menor a la edad mínima de empleo o, si no figura en la Guía de Interpretación Nacional GRASP, por debajo de los 15 años.		5	0	0
8.2	Si hay niños trabajando en la explotación – en calidad de miembros de la familia - , ellos no realizan trabajos que representen un riesgo para su salud y seguridad (de acuerdo al Módulo Base para Todo Tipo de Explotación Agropecuaria IFA), que afecten su desarrollo o que impidan que concluyan la educación escolar obligatoria.	     	0	0	5
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 8:</b> <i>(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)</i>			<b>Cumple totalmente</b>		
Evidencia/ Comentarios: 8,1 TODOS SON MAYORES DE EDAD EN LA FINCA VER EVIDENCIAS DE CONTRATOS PTO 5 8,2 NO HAY NIÑOS TRABAJANDO					
Acciones correctivas:					















N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE			
			Sí	No	N/A	
<b>Acceso a la Educación Escolar obligatoria</b>						
9	PC: ¿Acceden todos los niños de los empleados que viven en la explotación/ centros de manipulación, a educación escolar obligatoria?  CC: Hay evidencia documentada de que todos los niños de los empleados en edad escolar obligatoria (según la legislación del país) viviendo en la explotación/ centros de manipulación, tienen acceso a educación escolar obligatoria; mediante transporte a una escuela pública o educación en el lugar.					
9.1	Existe una lista de los niños que viven en la explotación/centros de manipulación que se encuentran en edad escolar; dicha lista contiene datos como la edad, el nombre de los padres, la fecha de nacimiento, la asistencia a la escuela, etc. Los hijos de los miembros de la administración pueden ser excluidos.	 	0	0	5	
9.2	Existe evidencia de medios de transporte en caso de que los niños no puedan llegar a la escuela caminando una distancia aceptable (media hora de caminata o lo que especifique la Guía de Interpretación Nacional GRASP).	     	0	0	5	
9.3	Existe evidencia de un sistema de educación escolar en el lugar cuando no se dispone de acceso a las escuelas.	     	0	0	5	
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 9:</b>			<i>(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)</i>			<b>No aplicable</b>
Evidencia/ Comentarios: 9.1-9.2-9.3 NO HAY NIÑOS EN LAFINCA						
NOTAS ENTREVISTAS: TODOS LOS ENTREVISTADOS CONFIRMAN QUE NO HAY MENORES						
Acciones correctivas:						

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE			
			Sí	No	N/A	
<b>Sistema de control de horas</b>						
10	PC: ¿Existe un sistema de control de horas que muestre las horas de trabajo y las horas extras por jornada para los empleados?  CC: Existe un sistema de control de horas ....que es apropiado para el tamaño de la empresa y que deja en claro, en un régimen diario, tanto para los empleados como para el empleador, las horas de trabajo normales y extras. Las horas de trabajo de los empleados de los últimos 24 meses están <u>documentadas</u> . Los empleados regularmente aprueban los registros de trabajo y éstos están accesibles para el representante(s) de los empleados.					
10.1	Existe un sistema de control de horas que es apropiado para el tamaño de la empresa (por ejemplo, formulario de control de horas, reloj marcador, tarjetas electrónicas, etc.).	  	5	0	0	
10.2	Los registros indican el tiempo normal de trabajo de los empleados en un régimen diario.		5	0	0	
10.3	Los registros indican las horas extras de todos los empleados en un régimen diario, de acuerdo a lo definido en los contratos laborales en cumplimiento con la legislación.		5	0	0	
10.4	Los registros indican los descansos / días libres de los empleados en un régimen diario.		5	0	0	
10.5	Los empleados regularmente dan su aprobación a los registros de trabajo (por ejemplo, el formulario de control de horas es firmado regularmente, el reloj marcador).	 	5	0	0	
10.6	El representante(s) de los empleados tiene acceso a estos registros.	  	5	0	0	
10.7	Los registros son conservados por un plazo mínimo de 24 meses.		5	0	0	
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 10:</b> (Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)			<b>Cumple totalmente</b>			
<p>Evidencia/ Comentarios: 10,1 EN TODOS LOS CASOS EVALUADOS REGISTRO DE HORAS MEDIANTE REGISTRO MAGNETICO POR TARJETA PERSONAL Y EN CAMPO EN CANARIAS, REGISTROS MANUALES</p> <p>10,2 INDICAN HORAS TRABAJADAS EN REGIMEN DIARIO. JORNADAS LABORALES DE 8 H. 30 MIN DESCANSO</p> <p>10,3 LAS HORAS EXTRAS-NOCTURNAS SE COMPRUEBAN EN EL REGISTRO Y SON ACORDES A PAGO NOMINA</p> <p>10,4 INDICAN LOS DÍAS LIBRES, DISPONEN DESCANSO DIARIO DE 30 MINUTOS CUANDO TRABAJEN MÁS DE 6 HORAS DE TRABAJO CONTINUADO, CORROBORADO EN ENTREVISTA</p> <p>10,5 REGISTROS CUMPLIMENTADOS DE FORMA DIGITAL MEDIANTE TARJETA MAGNETICA</p> <p>10,6 RE TIENE ACCESO A LOS REGISTROS Y ASI LO INDICA EN ENTREVISTA.</p> <p>10,7 SE MANTIENEN REGISTROS POR EL PERIODO SOLICITADO.</p> <p>ENTREVISTAS CENTRAL</p> <p>LOS TRABAJADORES DECLARAN QUE SE LES PAGA SEGUN HORAS TRABAJADAS Y QUE CUANDO HAY ALGUNA DISCREPANCIA ENTRE LAS HORAS TRABAJADAS Y LAS REGISTRADAS, LO HABLAN CON RRHH Y SE SOLUCIONAN Y REGULARIZAN PARA EL MES SIGUIENTE</p>						

Acciones correctivas:

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE			
			Sí	No	N/A	
<b>Horas de trabajo y descansos</b>						
11	<p>PC: ¿Las horas de trabajo y los descansos documentados en los controles de horas, se encuentran en cumplimiento con la legislación correspondiente y/o los acuerdos de negociación colectiva?</p> <p>CC: Las horas de trabajo, los descansos y los feriados documentados cumplen con la legislación correspondiente y/o los acuerdos de negociación colectiva. En el caso de que no haya legislación más estricta, los registros indican que las horas de trabajo normales no exceden un máximo de 48 horas semanales. Durante la temporada pico (cosecha), las horas de trabajo semanales no exceden las 60 horas. Los descansos/días libres también están garantizados durante la temporada pico.</p>					
11.1	Se dispone de información sobre las normas legales del país y/o los acuerdos de negociación colectiva, en lo relativo a las horas de trabajo y los descansos (por ejemplo, en la Guía de Interpretación Nacional GRASP)	  	5	0	0	
11.2	Las horas de trabajo y las horas extras, como figuran en los registros, muestran estar en cumplimiento con las normas legales y/o los acuerdos de negociación colectiva.		5	0	0	
11.3	Los descansos / días libres, como figuran en los registros, muestran estar en cumplimiento con las normas legales y/o los acuerdos de negociación colectiva.		5	0	0	
11.4	En caso de no haber legislación más estricta, las horas normales de trabajo no exceden las 48 horas. Durante la temporada pico (cosecha), las horas de trabajo semanales no exceden las 60 horas.	   	5	0	0	
11.5	Los registros muestran que los descansos/ días libres también están garantizados, aún durante la temporada pico.		5	0	0	
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL 11:</b> <i>(Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)</i>			<b>Cumple totalmente</b>			
<p>Evidencia/ Comentarios: 11,1 SEÑALIZADO EN TABLÓN CALENDARIO LABORAL, PERO NO CONVENIO APLICABLE  11,2 HORAS TRABAJADAS CONFORME A CONVENIO. JORNADE DE 8 HORAS CADA DÍA.  11,3 DESCANSOS . SEGÚN CONVENIO. SE REGISTRAN 30 CUANDO SE TRABAJAN MÁS DE 6 HORAS CONTINUADAS.  11,4 NO SE SUPERAN 40 HORAS SEMANALES EN NINGUNO DE LOS CASOS.  11,5 DESCANSOS Y DIAS LIBRES ESTÁN GARANTIZADOS, SEGÚN LOS REGISTROS DE HORAS INSPECCIONADOS (SÁBADOS Y DOMINGOS).  CENTRAL  DECLARAN DISPONER DE UN DESCANSO REMUNERADO (POR ACUERDO SINDICAL CON EMPRESA) DE 30 MINUTOS PARA PODER DESCANSAR Y ALMORZAR  DECLARAN TRABAJAR POR TURNOS DE MAÑANA 6-14 / 14-22  DECLARAN NO TRABAJAR EXTRAS</p>						
Acciones correctivas:						

Sólo se aplica a los grupos de productores

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE		
			Sí	No	N/A
<b>Integración en el SGC</b>					
QMS	PC: ¿La evaluación del Sistema de Gestión de Calidad del grupo de productores demuestra la correcta implementación de GRASP por todos los miembros participantes del grupo de productores?  CC: La evaluación del Sistema de Gestión de Calidad del grupo de productores demuestra que GRASP ha sido correctamente implementada y evaluada internamente. Se identifican los incumplimientos y se toman acciones correctivas para permitir el cumplimiento de todos los miembros participantes del grupo de productores.				
QMS1	La implementación de GRASP está incluida en el Sistema de Gestión de Calidad del grupo de productores, basada en el Reglamento General GLOBALG.A.P. IFA, en la parte Certificación de Grupo de Productores.	 	X		
QMS2	Se ha establecido un sistema para informar y formar regularmente al personal clave sobre los temas relacionados a GRASP.	 	X		
QMS3	Se han documentado todos los pasos en el marco del SGC para implementar GRASP entre todos los miembros participantes del grupo de productores.	 	X		
QMS4	Existe evidencia de que el grupo promueve el cumplimiento de todos los miembros participantes del grupo de productores de los requisitos GRASP y evalúa el progreso y las dificultades en el cumplimiento de GRASP cada año.	 	X		
QMS5	Se lleva un registro de todos los productores GLOBALG.A.P. que implementan GRASP. Dicho registro incluye, para cada miembro productor, la fecha de la evaluación interna, el nivel de cumplimiento alcanzado, todos los incumplimientos detectados en las evaluaciones internas y externas y las acciones correctivas realizadas.	 	X		
QMS6	Existe un procedimiento para implementar las acciones correctivas de las evaluaciones internas previas.	 	X		
QMS7	El inspector interno del grupo de productores está cualificado de acuerdo al Reglamento General GRASP.	 	X		
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO - PUNTO DE CONTROL:</b> (Se calcula automáticamente basado en los resultados de cada subpunto de control)		<input checked="" type="checkbox"/> Cumple totalmente <input type="checkbox"/> No cumple			
Evidencia/ Comentarios: QMS1: INTERNA DE PHU1 ALICANTE EL 24-05-2024, PHU2 24-5-2024, EMP1 (ALICANTE) 24-5-2024- EMP2 24-5-2024 Y EMP3 24-5-2024 por CAL1 QMS2: SE INFORMA A LOS RE SOBRE LO RELATIVO A GRASP QMS3: IMPLANTADO EN TODOS LOS MIEMBROS DEL GRUPO. QMS4: NO ES NECESARIO, GRASP IMPLANTADO EN TODOS LOS MIEMBROS DEL QMS5: EL EXCEL REMITIDO A AGROCOLOR REGISTRA TODOS LOS PRODUCTORES QUE PARTICIPAN EN GRASP QMS6: LAS INTERNAS NO DETECTAN DESVIACIONES QUE DEBAN SER RESUELTAS QMS7: SE COMPRUEBA EL CUMPLIMIENTO DEL PUNTO 6.5.1. DE LAS NORMAS GENERALES DE GRASP-LA INSPECTORA INTERNA DISPONE DE CURSO PRÁCTICO 13,14-7-2021 POR IPYC CONSULTORES (CURSO MODULO ADD ON GRASP V1.3-1-i 10 HORAS)					
Acciones correctivas:					

## Recomendación para la Buena Práctica

Nº	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA
<b>BENEFICIOS SOCIALES ADICIONALES</b>	
R1	¿Qué otros tipos de beneficios sociales ofrece la empresa a los trabajadores, a las familias y/o a la comunidad? Por favor especifique (Incentivos para un desempeño laboral bueno y seguro, pago de bonificación, apoyo al desarrollo profesional, beneficios sociales, cuidado infantil, mejoramiento del ambiente social, etc.).
Evidencia/ Comentarios: LA EMPRESA DISPONE DE UN COLEGIO "FUNDACION ANTONIO BONNY" EN LA QUE LOS HIJOS DE LOS TRABAJADORES ACUDEN A ESTE CENTRO DE ENSEÑANZA PRIVADA. A LOS HIJOS DE LOS TRABAJADORES DE MURCIA Y TENERIFE SE LES BECA LOS ESTUDIOS HASTA LA EDUCACION SECUNDARIA OBLIGATORIA	

**Anexo para GGN 8430543000007**

**Miembros del Grupo de Productores:**

Producto(s)	Lista de Número GLOBALG.A.P. (GGN)	Nombre y dirección del productor/empresa
Papaya	4049928926371	BONNY, S.A., LA FONT,1, SAN JUAN (ALICANTE), 03550, España
Tomate	4049928926371	BONNY, S.A., LA FONT,1, SAN JUAN (ALICANTE), 03550, España
Papaya	4049928926425	SALTADERO, S.A., EDIF. LAS MORADAS,AP SUR KM 58.5, GRANADILLA DE ABONA (TENERIFE), 38617, España
Uva (de mesa)	4050373543648	ESTRET DEL ESPARTAL, S.A., LA FONT,1, SAN JUAN (ALICANTE), 03550, España
Calabacín	8437003114007	BONNYSA AGROALIMENTARIA, S.A., EDIFICIO LAS MORADAS, AUTOPISTA DEL SUR KM 58,5, GRANADILLA DE ABONA (SANTA CRUZ DE TENERIFE), 38611, España
Tomate	8437003114007	BONNYSA AGROALIMENTARIA, S.A., EDIFICIO LAS MORADAS, AUTOPISTA DEL SUR KM 58,5, GRANADILLA DE ABONA (SANTA CRUZ DE TENERIFE), 38611, España
Papaya	4052852403764	VEGANESIA S.L., C/ TENERIFE Nº 7. EL FRAILE, ARONA (TENERIFE), 38632, España
Granada	4056186405135	WONDERBON, S.L, La Font, 1, San Juan (Alicante), 3550, España
Papaya	4056186450203	MANGLORIA, S.L, Edif. Las Moradas, Ap. Sur Km.58,5, Granadilla de Abona, 38617, España
Papaya	4056186450210	WONDERTEN, S.L, Edif. Las Moradas, Ap. Sur Km.58,5, Granadilla de Abona, 38617, España
Papaya	4063061520098	AGRÍCOLA TÍO ZARZERO, S.A, Ed. Las Moradas, Autopista del Sur Km 58,5, Granadilla de Abona (S.C Tenerife),, 38617, España

**Certificado dispuesto en el Artículo 35, Apartado 1, del reglamento (UE) 2018/848 sobre producción ecológica y etiquetado de productos ecológicos**

**Parte I: Elementos obligatorios**

<p>I.1 Número de documento ES-ECO-020-CV.724-0023492.2025.001</p> 	<p>I.2 Tipo de Operador  <input checked="" type="checkbox"/> Operador  <input type="checkbox"/> Grupo de operadores</p>
<p>I.3 Operador o grupo de operadores                  Nombre <b>Sat nº 9359 Bonnysa</b>                  Dirección <b>Polígono 13, Partida Bayona Alta , 13 - Parcela 23 03110 Muchamiel</b>                  País <b>España</b> Código ISO <b>ES</b></p>	<p>I.4 Autoridad competente o Autoridad / Organismo de control                  Autoridad <b>CAECV (ES-ECO-020-CV)</b>                  Dirección <b>Centre Tecnològic Hortofrutícola Parc Industrial Ciutat de Carlet C/ Tramuntana nº 16 , 46240, Carlet</b>                  País <b>España</b> Código ISO <b>ES</b></p>
<p>I.5 Actividad o actividades del operador o grupo de operadores                  • Preparación</p>	
<p>I.6 Categoría o categorías de productos a que se refiere el artículo 35, apartado 7, del Reglamento (UE) 2018/848 del Parlamento Europeo y del Consejo y métodos de producción                  • (d) Productos agrarios transformados, incluidos los productos de la acuicultura, destinados a ser utilizados para la alimentación humana                  Método de producción:                  – producción de productos ecológicos                  – producción ecológica con producción no ecológica</p>	
<p>El presente documento se ha expedido de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2018/848 para certificar que el operador o grupo de operadores (elija la opción adecuada) cumple las disposiciones de dicho Reglamento.</p>	
<p>I.7 Fecha, lugar                  Fecha <b>07 agosto 2025 10:42:48 +02 (Europe/Luxembourg)</b>                  Lugar <b>Carlet (ES)</b></p>	<p>I.8 Validez                  Certificado válido desde el <b>06/08/2025</b> hasta el <b>30/04/2027</b></p>

EMITIDO

**Certificado dispuesto en el Artículo 35, Apartado 1, del reglamento (UE) 2018/848 sobre producción ecológica y etiquetado de productos ecológicos**

<b>Parte II: Elementos opcionales específicos</b>	II.1 Directorio de productos		
	Nombre del producto		Código de la nomenclatura combinada (NC) a que se refiere el Reglamento (CEE) n.º 2658/87 del Consejo en el caso de los productos incluidos en el ámbito de aplicación del Reglamento (UE) 2018/848
	<b>GUACAMOLE / GUACAMOLE</b>		<b>Ecológico</b>
	<b>TOMATE RALLADO / GRILLED TOMATO</b>		<b>Ecológico</b>
	II.2 Cantidad de productos		
	II.3 Información sobre el terreno		
	II.4 Lista de instalaciones o unidades en los que el operador o grupo de operadores realiza la actividad		
	Dirección o geolocalización	Actividad	Descripción de la actividad o actividades a que se refiere el punto 5 de la parte I
	<b>ALICANTE - MUTXAMEL - Partida BAYONA ALTA, poligono 13, parcela 23 -</b>	<b>Preparación</b>	<b>Preparación</b>
	II.5 Información sobre la actividad o actividades llevadas a cabo por el operador o grupo de operadores y si la actividad o actividades se realizan para sus propios fines o como subcontratista que realiza la actividad o actividades para otro operador, manteniendo el subcontratista la responsabilidad de la actividad o actividades realizadas		
II.6 Información sobre la actividad o actividades llevadas a cabo por el tercero subcontratado de conformidad con el artículo 34, apartado 3, del Reglamento (UE) 2018/848			
II.7 Lista de subcontratistas que llevan a cabo una actividad o actividades para el operador o grupo de operadores, de conformidad con el artículo 34, apartado 3, del Reglamento (UE) 2018/848, con respecto a las cuales el operador o grupo de operadores sigue manteniendo la responsabilidad en lo que atañe a la producción ecológica y no ha trasladado dicha responsabilidad al subcontratista			
II.8 Información sobre la acreditación del organismo de control de conformidad con el artículo 40, apartado 3, del Reglamento (UE) 2018/848			
Nombre del organismo de acreditación	<b>ENAC</b>		
Enlace al certificado de acreditación	<b><a href="https://www.enac.es/documents/7020/a88c4f15-747c-4572-b2af-51ddcec9c202">https://www.enac.es/documents/7020/a88c4f15-747c-4572-b2af-51ddcec9c202</a></b>		
II.9 Otros datos			
<b>Fecha de Control / Control Date: 05/06/2025</b>			
<b>Decisión de Certificación / Certification Decision: 25DEC4107</b>			

# Certificate pursuant to Article 35(1) of Regulation (EU) 2018/848 on organic production and labelling of organic products

Part I: Mandatory elements	I.1 Document number ES-ECO-020-CV.724-0023492.2025.001		I.2 Operator type <input checked="" type="checkbox"/> Operator <input type="checkbox"/> Group of operators	
	I.3 Operator or group of operators Name <b>Sat nº 9359 Bonnysa</b> Address <b>Polígono 13, Partida Bayona Alta , 13 - Parcela 23 03110 Mutxamel</b> Country <b>Spain</b> ISO Code <b>ES</b>	I.4 Competent authority or Control authority / Control body Authority <b>CAECV (ES-ECO-020-CV)</b> Address <b>Centre Tecnològic Hortofrutícola Parc Industrial Ciutat de Carlet C/ Tramuntana nº 16 , 46240, Carlet</b> Country <b>Spain</b> ISO Code <b>ES</b>		
	I.5 Activity or activities of the operator or group of operators • Preparation			
	I.6 Category or categories of products as referred to in Article 35 (7) of Regulation (EU) 2018/848 of the European Parliament and of the Council and production methods • (d) Processed agricultural products, including aquaculture products, for use as food Production method: – Production of organic products – Organic production with non-organic production			
	This document has been issued in accordance with Regulation (EU) 2018/848 to certify that the operator or group of operators complies with that Regulation.			
	I.7 Date, place Date <b>07 August 2025 10:42:48 +02 (Europe/Luxembourg)</b> Place <b>Carlet (ES)</b>	Name and signature <b>CAECV</b>	I.8 Validity Certificate valid from <b>06/08/2025</b> to <b>30/04/2027</b>	

ISSUED

**Certificate pursuant to Article 35(1) of Regulation (EU) 2018/848 on organic production and labelling of organic products**

<b>Part II: Specific optional elements</b>	II.1 Directory of products		
	Name of the product		Combined nomenclature (CN) code as referred to in Council Regulation (EEC) No 2658/87 for products within the scope of Regulation (EU) 2018/848
	<b>GUACAMOLE / GUACAMOLE</b>		<b>Organic</b>
	<b>TOMATE RALLADO / GRILLED TOMATO</b>		<b>Organic</b>
	II.2 Quantity of products		
	II.3 Information on the land		
	II.4 List of premises or units where the activity is performed by the operator or group of operators		
	Address or geolocation	Activity	Description of the activity or activities as referred to in point 5 of part I
	<b>ALICANTE - MUTXAMEL - Partida BAYONA ALTA, poligono 13, parcela 23 -</b>	<b>Preparation</b>	<b>Preparación</b>
	II.5 Information on the activity or activities carried out by the operator or group of operators and whether the activity is, or the activities are performed for their own purpose or as a subcontractor carrying out the activity or activities for another operator, while the subcontractor remains responsible for the activity or activities performed		
II.6 Information on the activity or activities carried out by the subcontracted third party in accordance with Article 34(3) of Regulation (EU) 2018/848			
II.7 List of subcontractors carrying out an activity or activities for the operator or group of operators in accordance with Article 34(3) of Regulation (EU) 2018/848, for which the operator or group of operators remains responsible as regards organic production and for which it has not transferred that responsibility to the subcontractor			
II.8 Information on the accreditation of the control body in accordance with Article 40(3) of Regulation (EU) 2018/848			
Name of the accreditation body	<b>ENAC</b>		
Hyperlink to the accreditation certificate	<b><a href="https://www.enac.es/documents/7020/a88c4f15-747c-4572-b2af-51ddcec9c202">https://www.enac.es/documents/7020/a88c4f15-747c-4572-b2af-51ddcec9c202</a></b>		
II.9 Other information			
<b>Fecha de Control / Control Date: 05/06/2025</b>			
<b>Decisión de Certificación / Certification Decision: 25DEC4107</b>			